

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

Obligatorio y eliminatorio.

Se calificará de cero a diez puntos, siendo eliminados/as aquellos/as aspirantes que no alcancen la puntuación mínima de cinco puntos.

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 50 preguntas relacionadas con materias del anexo I parte primera.

De éstas, podrán preverse 5 preguntas adicionales de reserva que serán valoradas en el caso de que se anule alguna de las 50 anteriores.

El cuestionario estará compuesto por preguntas con cuatro respuestas alternativas, de las cuales sólo una de ellas es correcta.

Todas las preguntas tendrán el mismo valor (0,20) y cada contestación errónea se penalizará descontando un tercio del valor de una respuesta correcta (-0,067). Las respuestas en blanco no penalizan.

El ejercicio se contestará en la plantilla adjunta rellenando con una "x" la casilla correcta.

Si hay un error se podrá llenar de nuevo la casilla correcta y rodear con un círculo la incorrecta. Sólo se admite una corrección por pregunta.

TIEMPO: 75 MINUTOS.

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

1.- El derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen es un:

- a) Derecho fundamental y de las libertades públicas.
- b) Derecho y deber de los ciudadanos.
- c) Principio rector de la política social y económica.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

2.- De conformidad con lo establecido en el artículo 75 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) Los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación de los hechos y consideraciones jurídicas, en virtud de los cuales deba pronunciarse la resolución, se realizarán de oficio por el órgano que tramite el procedimiento sin intervención alguna de los interesados.
- b) Los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación de los hechos y consideraciones jurídicas, en virtud de los cuales deba pronunciarse la resolución, se realizarán únicamente a instancia de parte.
- c) Los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación de los hechos, en virtud de los cuales deba pronunciarse la resolución, se realizarán de oficio por el órgano que tramite el procedimiento, sin perjuicio del derecho de los interesados a proponer aquellas actuaciones que requieran su intervención o constituyan trámites legal o reglamentariamente establecidos.
- d) Los actos de instrucción previstos en el artículo 75 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común pertenecen al Título V del mencionado cuerpo legal titulado "De la revisión de los actos en vía administrativa".

3.- El derecho a disfrutar de una vivienda digna y adecuada es un:

- a) Derecho fundamental y de las libertades públicas.
- b) Derecho y deber de los ciudadanos.
- c) Principio rector de la política social y económica.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

4.- Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) Los municipios con población superior a 5.000 habitantes deberán prestar, en todo caso, el servicio de instalaciones deportivas de uso público.
- b) Los municipios con población superior a 10.000 habitantes deberán prestar, en todo caso, el servicio de instalaciones deportivas de uso público.
- c) Los municipios con población superior a 20.000 habitantes deberán prestar, en todo caso, el servicio de instalaciones deportivas de uso público.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

5.- ¿Puede el Pleno delegar en el Alcalde y en la Junta de Gobierno Local la atribución de la aprobación del reglamento orgánico y de las ordenanzas?

- a) Sí, salvo que el gobierno local se encuentre en funciones.
- b) En ningún caso.
- c) Sí, por mayoría absoluta del número legal de miembros.
- d) Sí, cuando una ley orgánica así lo prevea.

6.- Cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta:

- a) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde y el Pleno existen en todos los ayuntamientos.
- b) La Junta de Portavoces existe en todos los municipios con población superior a 5.000 habitantes y en los de menos, cuando así lo disponga su reglamento orgánico o así lo acuerde el Pleno de su ayuntamiento.
- c) En los municipios de más de 5.000 habitantes, y en los de menos en que así lo disponga su reglamento orgánico o lo acuerde el Pleno, existirán, si su legislación autonómica no prevé en este ámbito otra forma organizativa, órganos que tengan por objeto el estudio, informe o consulta de los asuntos que han de ser sometidos a la decisión del Pleno, así como el seguimiento de la gestión del Alcalde, la Junta de Gobierno Local y los concejales que ostenten delegaciones, sin perjuicio de las competencias de control que corresponden al Pleno.
- d) La Comisión Especial de Cuentas existe en todos los municipios.

7.- El hecho imponible de las contribuciones especiales está constituido por:

- a) La obtención por el sujeto pasivo de un beneficio o de un aumento de valor de sus bienes como consecuencia de la realización de obras públicas o del establecimiento o ampliación de servicios públicos, de carácter comarcal, por las entidades respectivas
- b) La obtención por el sujeto pasivo de un beneficio o de un aumento de valor de sus bienes como consecuencia de la realización de obras públicas o del establecimiento o ampliación de servicios públicos, de carácter local, por las entidades respectivas.
- c) La obtención por el sujeto pasivo de un beneficio o de un aumento de valor de sus bienes como consecuencia de la realización de obras públicas o del establecimiento o ampliación de servicios públicos, de carácter supramunicipal, por las entidades respectivas
- d) La pérdida por el sujeto pasivo de un beneficio o de un aumento de valor de sus bienes como consecuencia de la realización de obras públicas o del establecimiento o ampliación de servicios públicos, de carácter local, por las entidades respectivas

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

8.- ¿Qué cambio importante introdujo el REAL DECRETO-LEY 3/2020 en relación con los contratos menores en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público?

- a) Eliminación del límite anual por proveedor en los contratos menores.
- b) Aumento del límite anual por proveedor en los contratos menores.
- c) Reducción del límite anual por proveedor en los contratos menores.
- d) Obligatoriedad de obtener autorización para contratar en los contratos menores.

9.- Las Ordenanzas fiscales obligan en el territorio de la respectiva entidad local y se aplican conforme a los principios, según los casos:

- a) De residencia efectiva y de territorialidad.
- b) De progresividad y proporcionalidad.
- c) De territorialidad y proporcionalidad.
- d) De igualdad y residencia efectiva.

10.- De conformidad con lo establecido en la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de prevención de riesgos Laborales: ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta?:

- a) El empresario adoptará las medidas necesarias con el fin de que los equipos de trabajo sean adecuados para el trabajo que deba realizarse y convenientemente adaptados a tal efecto, de forma que garanticen la seguridad y la salud de los trabajadores al utilizarlos.
- b) El empresario deberá proporcionar a sus trabajadores equipos de protección individual adecuados para el desempeño de sus funciones y velar por el uso efectivo de los mismos cuando, por la naturaleza de los trabajos realizados, sean necesarios.
- c) Los equipos de protección individual deberán utilizarse cuando los riesgos no se puedan evitar o no puedan limitarse suficientemente por medios técnicos de protección colectiva o mediante medidas, métodos o procedimientos de organización del trabajo.
- d) Cuando la utilización de un equipo de trabajo pueda presentar un riesgo específico para la seguridad y la salud de los trabajadores, el empresario adoptará las medidas necesarias con el fin de que la utilización del equipo de trabajo quede reservada a los trabajos de reparación, transformación, mantenimiento o conservación.

11.- Contra los actos que pongan fin a las reclamaciones formuladas en relación con los acuerdos de las Corporaciones en materia de aprobación y modificación de Ordenanzas fiscales, los interesados:

- a) Podrán interponer recurso potestativo de reposición.
- b) Podrán interponer directamente el recurso contencioso-administrativo.
- c) Podrán interponer recurso de alzada.
- d) Podrán interponer recurso de reposición, que será preceptivo, previo a la interposición de recurso contencioso-administrativo.

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

12.- El derecho a la propiedad privada y a la herencia es un:

- a) Derecho fundamental y de las libertades públicas.
- b) Derecho y deber de los ciudadanos.
- c) Principio rector de la política social y económica.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

13.- ¿En el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en qué parte de su articulado se encuentran regulados los derechos de los empleados públicos?

- a) Capítulo I del Título II
- b) Capítulo I del Título III
- c) Capítulo III del Título III
- d) Capítulo II del Título III

14.- La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad del personal al servicio de las Administraciones Públicas:

- a) Se dictará en el plazo de dos meses y el órgano competente es el Pleno de la Corporación Local.
- b) Se dictará en el plazo de tres meses y el órgano competente es el Pleno de la Corporación Local.
- c) Se dictará en el plazo de un mes y el órgano competente es la Junta de Gobierno Local
- d) Se dictará en el plazo de un mes y el órgano competente es el Presidente de la Corporación.

15.- El derecho de reunión pacífica y sin armas es un:

- a) Derecho fundamental y de las libertades públicas.
- b) Derecho y deber de los ciudadanos.
- c) Principio rector de la política social y económica.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

16.-Entre las siguientes atribuciones, señale cuál de ellas no corresponde al alcalde:

- a) Dirigir, inspeccionar e impulsar los servicios y obras municipales.
- b) Dictar bandos
- c) La aceptación de la delegación de competencias hecha por otras Administraciones públicas.
- d) Ejercer la jefatura de la Policía Municipal.

17.- El despido disciplinario del personal laboral:

- a) Sólo podrá sancionar la comisión de faltas muy graves y no comportará la inhabilitación para ser titular de un nuevo contrato de trabajo con funciones similares a las que desempeñaban
- b) Sólo podrá sancionar la comisión de faltas muy graves y comportará la inhabilitación para ser titular de un nuevo contrato de trabajo con funciones similares a las que desempeñaban
- c) Sólo podrá sancionar la comisión de faltas muy graves y comportará la inhabilitación para ser titular de un nuevo contrato de trabajo independientemente de las funciones que comprenda.
- d) Sólo podrá sancionar la comisión de faltas muy graves y no comportará la inhabilitación para ser titular de un nuevo contrato de trabajo con funciones similares a las que desempeñaban, salvo resolución expresa del órgano sancionador.

18.- ¿Quiénes pueden ejercer las competencias de contratación en las centrales de contratación?

- a) Los Alcaldes y Presidentes de las Entidades Locales.
- b) Los órganos designados por los acuerdos de constitución.
- c) Las Diputaciones Provinciales y Comunidades Autónomas.
- d) El Pleno o la Junta de gobierno en los supuestos de delegación.

19.- El empresario (la Administración Pública) aplicará las medidas que integran el deber general de prevención, con arreglo a unos principios generales. Señale cuál de los siguientes es incorrecto:

- a) Evitar los riesgos.
- b) No considerar la evolución de la técnica.
- c) Planificar la prevención, buscando un conjunto coherente que integre en ella la técnica, la organización del trabajo, las condiciones de trabajo, las relaciones sociales y la influencia de los factores ambientales en el trabajo.
- d) Dar las debidas instrucciones a los trabajadores.

20.- A tenor de lo dispuesto en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, señale cuál es el plazo máximo para efectuar la adjudicación cuando se utilizan varios criterios de adjudicación o el criterio del menor coste del ciclo de vida:

- a) 5 días hábiles.
- b) 10 días hábiles.
- c) 15 días hábiles.
- d) 2 meses.

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

21.- De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, señale la respuesta falsa:

- a) Si la información solicitada contuviera datos personales que revelen la ideología, vida sexual, afiliación sindical, religión o creencias, el acceso únicamente se podrá autorizar en caso de que se contase con el consentimiento expreso y por escrito del afectado, a menos que dicho afectado hubiese hecho manifiestamente públicos los datos con anterioridad a que se solicitase el acceso
- b) Si la información incluyese datos personales que hagan referencia al origen racial, a la salud o a la vida sexual, incluyese datos genéticos o biométricos o contuviera datos relativos a la comisión de infracciones penales o administrativas que no conlleven la amonestación pública al infractor, el acceso solo se podrá autorizar en caso de que se cuente con el consentimiento expreso del afectado o si aquel estuviera amparado por una norma con rango de ley
- c) Si el acceso se efectúa previa disociación de los datos de carácter personal de modo que se impida la identificación de las personas afectadas no es preciso contar con el consentimiento de los afectados
- d) Cuando la información solicitada no contuviera datos especialmente protegidos, el órgano al que se dirija la solicitud concederá el acceso previa ponderación suficientemente razonada del interés público en la divulgación de la información y los derechos de los afectados cuyos datos aparezcan en la información solicitada, en particular su derecho fundamental a la protección de datos de carácter personal

22.- El trabajo es un:

- a) Derecho fundamental y de las libertades públicas.
- b) Derecho y deber de los ciudadanos.
- c) Principio rector de la política social y económica.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

23.- De acuerdo con el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en relación con la duración del contrato de trabajo:

- a) Podrán celebrarse contratos de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo, siempre que se especifique en el contrato el nombre de la persona sustituida y la causa de la sustitución. En tal supuesto, la prestación de servicios podrá iniciarse antes de que se produzca la ausencia de la persona sustituida, coincidiendo en el desarrollo de las funciones el tiempo imprescindible para garantizar el desempeño adecuado del puesto y, como máximo, durante treinta días.
- b) Las personas trabajadoras que en un periodo de veinticuatro meses hubieran estado contratadas durante un plazo superior a dieciocho meses, con o sin solución de continuidad, para el mismo o diferente puesto de trabajo con la misma empresa o grupo de empresas, mediante dos o más contratos por circunstancias de la producción, sea directamente o a través de su puesta a disposición por empresas de trabajo temporal, adquirirán la condición de personas trabajadoras fijas.
- c) El contrato de sustitución no podrá concertarse para completar la jornada reducida por otra persona trabajadora, cuando dicha reducción se ampare en causas legalmente establecidas o reguladas en el convenio colectivo y se especifique en el contrato el nombre de la persona sustituida y la causa de la sustitución.
- d) El contrato de sustitución podrá ser también celebrado para la cobertura temporal de un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción para su cobertura definitiva mediante contrato fijo, sin que su duración pueda ser en este caso superior a seis meses, o el plazo inferior recogido en convenio colectivo, ni pueda celebrarse un nuevo contrato con el mismo objeto una vez superada dicha duración máxima.

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

24.- Establece el art.14 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género que la difusión de informaciones relativas a la violencia sobre la mujer garantizará, con la correspondiente objetividad informativa, la defensa de los derechos humanos, la libertad y dignidad de las mujeres víctimas de violencia y de sus hijos, y que, en particular, se tendrá especial cuidado:

- a) en el tratamiento gráfico de las informaciones.
- b) en el tratamiento de datos personales.
- c) en el tratamiento del derecho al honor.
- d) en el tratamiento de los derechos de los menores.

25.- A tenor de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, respecto a la conservación de los actos administrativos:

- a) El órgano que declare la nulidad o anule las actuaciones dispondrá siempre la conservación de aquellos actos y trámites cuyo contenido se hubiera mantenido igual de no haberse cometido la infracción.
- b) El órgano que declare la nulidad o anule las actuaciones podrá disponer la conservación de aquellos actos y trámites cuyo contenido se hubiera mantenido igual de no haberse cometido la infracción.
- c) Solo se conservarán aquellos actos y trámites que afecten a más de un interesado.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

26.- En los municipios de población inferior a 5.000 habitantes señale la respuesta correcta

- a) Es igualmente competencia del Alcalde autorizar la redacción y licitación de proyectos independientes relativos a cada una de las partes de una obra cuyo periodo de ejecución exceda al de un presupuesto anual, siempre que estas sean susceptibles de utilización separada en el sentido del uso general o del servicio, o puedan ser sustancialmente definidas
- b) Las competencias en materia de contratación no podrán ser ejercidas por los órganos que, con carácter de centrales de contratación, se constituyan en la forma prevista en el artículo 228 de la presente Ley, mediante acuerdos al efecto.
- c) En los contratos de obras cuya financiación excede de un presupuesto anual, podrán redactarse proyectos independientes relativos a cada una de las partes de la obra, siempre que estas sean susceptibles de utilización separada en el sentido del uso general o del servicio, o puedan ser sustancialmente definidas. La ejecución de cada uno de los proyectos podrá ser objeto de un contrato diferente, sin perjuicio de la aplicación de los artículos 99 y 101.
- d) La aprobación del gasto será sustituida por una certificación de existencia de crédito que se expedirá por el Secretario Interventor o, en su caso, por el Interventor de la Corporación.

27.- ¿En qué municipios se pueden constituir centrales de contratación?

- a) En todos los municipios.
- b) En los municipios con población inferior a 5.000 habitantes.
- c) En los municipios con población superior a 5.000 habitantes.
- d) En los municipios de gran población a que se refiere el artículo 121 de la Ley 7/1985.

28.- Las entidades locales exigirán los impuestos previstos en el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales:

- a) Previa resolución individualizada que será notificada al interesado en el plazo máximo de diez días a contar desde el siguiente al acuerdo de imposición
- b) Previo preceptivo acuerdo de imposición, que no precisa de notificación siendo suficiente su publicación en el tablón de anuncios de la Corporación.
- c) Sin necesidad de acuerdo de imposición, salvo los casos en los que dicho acuerdo se requiera por esta.
- d) Previa resolución individualizada que será notificada al interesado en el plazo máximo de quince días a contar desde el siguiente al acuerdo de imposición

29.- Concurren razones de interés público que permiten someter a un expediente de contratación a una tramitación de urgencia. En atención a las características del contrato se ha optado por aplicar un procedimiento abierto simplificado. En el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares por un lado se indica que el plazo para la presentación de ofertas es de 7 días hábiles y por otro se observa que la formalización del contrato deberá efectuarse no más tarde de los siete días hábiles siguientes a aquel en que se realice la notificación de la adjudicación a los licitadores y candidatos. ¿Estas apreciaciones son correctas?:

- a) Sí, ya que el artículo 119.2 b) de la LCSP indica que, acordada la apertura del procedimiento de adjudicación, los plazos establecidos en esta Ley para la licitación, adjudicación y formalización del contrato se reducirán a la mitad, sin observar salvedad alguna.
- b) No, ya que en ningún caso se puede aplicar la tramitación de urgencia en los procedimientos abiertos simplificados.
- c) Sí, es correcto, ya que lo que no se puede reducir es el plazo de quince días hábiles establecido en el apartado 3 del artículo 153, como período de espera antes de la formalización del contrato, cuando este fuera de aplicación.
- d) No es correcto, ya que pese a que se puede declarar la urgencia del expediente de contratación cuando el procedimiento de adjudicación utilizado sea el procedimiento abierto simplificado, no se producirá la reducción de plazos a la que se refiere la letra b) del apartado 2 del artículo 119 de LCSP.

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

30.- El informe que ha de remitir el Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer al Gobierno y a las Comunidades Autónomas según se establece en el art.30.2 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género es con una periodicidad:

- a) Mensual
- b) Trimestral
- c) Semestral
- d) Anual

31.- ¿Qué aspectos aborda el Título II de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno?

- a) Derecho de acceso a la información pública
- b) Normas de buen gobierno
- c) Creación de órganos de supervisión
- d) Regulación de la publicidad activa

32.- Entre otros, la Hacienda Local está constituida por:

- a) Los tributos propios clasificados en tasas, contribuciones especiales e impuestos
- b) Los tributos propios clasificados en tasas, contribuciones especiales e impuestos y los recargos exigibles sobre los impuestos de las comunidades autónomas o de otras.
- c) Los tributos propios clasificados en tasas, contribuciones especiales e impuestos y recargos exigibles sobre otros impuestos.
- d) Los tributos propios clasificados en tasas, contribuciones especiales e impuestos y los recargos exigibles sobre los impuestos de las comunidades autónomas o de otras entidades locales

33.- El comité de expertos, de conformidad con lo dispuesto en la DA Segunda, apartado octavo, de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, podrá estar integrado en las Entidades locales:

- a) Por cualquier personal funcionario de carrera con cualificación apropiada o por personal funcionario interino únicamente cuando no existan funcionarios de carrera suficientemente cualificados y así se acredite en el expediente. En todo caso, como vocales, el Secretario o, en su caso, el titular del órgano que tenga atribuida la función de asesoramiento jurídico, y el Interventor.
- b) Por expertos con cualificación apropiada, que cuente con un mínimo de tres miembros, que podrán pertenecer a los servicios dependientes del órgano de contratación, pero en ningún caso podrán estar adscritos al órgano proponente del contrato. En todo caso, como vocales, el Secretario o, en su caso, el titular del órgano que tenga atribuida la función de asesoramiento jurídico, y el Interventor.
- c) Por cualquier personal funcionario de carrera o laboral fijo con cualificación apropiada que no haya participado en la redacción de la documentación técnica del contrato de que se trate. En todo caso, entre este personal deberá formar parte un técnico jurista especializado en contratación pública.
- d) Estará presidido por un miembro de la Corporación o un funcionario de la misma, y formarán parte del mismo, como vocales, el Secretario o, en su caso, el titular del órgano que tenga atribuida la función de asesoramiento jurídico, y el Interventor, o, en su caso, el titular del órgano que tenga atribuidas la función de control económico-presupuestario.

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

34.- Cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta:

- a) Los municipios gozarán de personalidad jurídica plena.
- b) Los municipios y las provincias gozan de autonomía para la gestión de sus respectivos intereses.
- c) La Constitución garantiza la autonomía de los municipios.
- d) Las Entidades locales tendrán total autonomía para establecer y exigir tributos y tasas por la prestación de sus servicios.

35.- Dentro de las situaciones administrativas de los funcionarios de carrera, según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se encuentra la excedencia. El artículo 89 del citado cuerpo legal, en el apartado 2, al regular la excedencia voluntaria por interés particular determina:

- a) La concesión de excedencia voluntaria por interés particular no podrá quedar subordinada a las necesidades del servicio.
- b) Los funcionarios de carrera podrán obtener la excedencia voluntaria por interés particular cuando hayan prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante un periodo mínimo de cinco años inmediatamente anteriores.
- c) Quienes se encuentren en situación de excedencia por interés particular no devengarán retribuciones, pero les será computable el tiempo que permanezcan en tal situación a efectos de ascensos, trienios y derechos en el régimen de Seguridad Social que les sea de aplicación.
- d) No procederá declarar de oficio la excedencia voluntaria por interés particular cuando finalizada la causa que determinó el pase a una situación distinta a la de servicio activo, se incumpla la obligación de solicitar el reintegro al servicio activo en el plazo en que se determine reglamentariamente.

36.- En el caso de que no se hubiera presentado ninguna reclamación o sugerencia a una ordenanza aprobada inicialmente por el Pleno:

- a) Se entenderá definitivamente adoptado el acuerdo hasta entonces provisional.
- b) Se aprobará la ordenanza provisional por el Pleno en el plazo máximo de un mes.
- c) Se aprobará la ordenanza provisional por el Pleno en el plazo máximo de dos meses.
- d) Podrá aprobarse la ordenanza provisional por la Junta de Gobierno Local tras delegación del Pleno en la próxima sesión que se celebre.

37.- ¿Cuál es la antigüedad mínima requerida para optar a la promoción interna vertical según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público?

- a) 1 año de servicio activo.
- b) 2 años de servicio activo.
- c) 3 años de servicio activo.
- d) 4 años de servicio activo

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

38.- Un Organismo Autónomo:

- a) Es Administración Pública en sentido estricto.
- b) Es Poder Adjudicador no Administración Pública en sentido estricto.
- c) Es otro sujeto del Sector Público.
- d) Es un Ente de Derecho Privado, sujeto a Derecho Privado, que no forma parte del Sector Público.

39.- La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno establece en su articulado:

- a) En los casos en que la aplicación de alguno de los límites previstos en el artículo 14 no afecte a la totalidad de la información, se concederá el acceso parcial previa omisión de la información afectada por el límite salvo que de ello resulte una información distorsionada o que carezca de sentido. En este caso, deberá indicarse al solicitante que parte de la información ha sido omitida.
- b) El solicitante está obligado a motivar su solicitud de acceso a la información.
- c) La resolución en la que se conceda o deniegue el acceso deberá notificarse al solicitante y a los terceros afectados que así lo hayan solicitado en el plazo máximo de tres meses desde la recepción de la solicitud por el órgano competente para resolver.
- d) Frente a toda resolución expresa o presunta en materia de acceso se interpondrá una reclamación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, con carácter preceptiva y previo a su impugnación en vía contencioso-administrativa

40.- El artículo 37.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público determina las materias objeto de negociación, así, serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes, entre otras:

- a) Los criterios específicos sobre ofertas de empleo público.
- b) La determinación y aplicación de las retribuciones básicas de los funcionarios.
- c) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.
- d) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas.

41.- En relación con la forma del contrato, el artículo 8.2 párrafo 3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece:

- a) De no observarse la exigencia de forma escrita, el contrato de trabajo se presumirá celebrado por tiempo indefinido y a jornada completa, salvo prueba en contrario que acredite su naturaleza temporal o el carácter a tiempo parcial de los servicios.
- b) Cualquiera de las partes podrá exigir que el contrato se formalice por escrito, antes del inicio de la relación laboral.
- c) El contrato de trabajo siempre se tendrá que celebrar por escrito.
- d) Constarán por escrito, en todo caso, los contratos por tiempo determinado cuya duración sea superior a dos semanas.

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

42.- De conformidad con lo establecido en la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de prevención de riesgos Laborales: ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta?:

- a) A fin de dar cumplimiento al deber de protección establecido en la presente Ley, el empresario adoptará las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban todas las informaciones necesarias en relación con los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, tanto aquellos que afecten a la empresa en su conjunto como a cada tipo de puesto de trabajo o función.
- b) A fin de dar cumplimiento al deber de protección establecido en la presente Ley, el empresario adoptará las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban todas las informaciones necesarias en relación con las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos señalados en el apartado anterior.
- c) A fin de dar cumplimiento al deber de protección establecido en la presente Ley, el empresario adoptará las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban todas las informaciones necesarias en relación con las medidas adoptadas de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la presente Ley.
- d) En las empresas que cuenten con representantes de los trabajadores, la información necesaria se facilitará por el empresario a los trabajadores a través de dichos representantes sin necesidad de informar directamente y de forma individualizada a cada trabajador.

43.- La Hacienda Local ostentará las prerrogativas establecidas legalmente para la Hacienda del Estado, y actuará, en su caso, conforme a los procedimientos administrativos correspondientes:

- a) Para la cobranza de los tributos y de las cantidades como ingresos de derecho público, precios públicos, excepto prestaciones patrimoniales de carácter público no tributarias y multas y sanciones pecuniarias
- b) Exclusivamente para la cobranza de los tributos.
- c) Para la cobranza de los tributos y de las cantidades como ingresos de derecho público, tales como prestaciones patrimoniales de carácter público no tributarias y multas y sanciones pecuniarias, pero no precios públicos.
- d) Para la cobranza de los tributos y de las cantidades como ingresos de derecho público, tales como prestaciones patrimoniales de carácter público no tributarias, precios públicos, y multas y sanciones pecuniarias.

44.- Cuál de estos trámites no está presente en la tramitación simplificada de un procedimiento administrativo:

- a) La subsanación de la solicitud presentada.
- b) La práctica de prueba.
- c) Las alegaciones formuladas al inicio del procedimiento.
- d) Informe del servicio jurídico, cuando este sea preceptivo.

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

45.- De acuerdo con el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de formación en alternancia, que tendrá por objeto compatibilizar la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la formación profesional, los estudios universitarios o del Catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de Empleo, se realizará de acuerdo con las siguientes reglas (señale la respuesta incorrecta):

- a) En el supuesto de que el contrato se suscriba en el marco de certificados de profesionalidad de nivel 1 y 2, y programas públicos o privados de formación en alternancia de empleo-formación, que formen parte del Catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de Empleo, el contrato solo podrá ser concertado con personas de hasta treinta años
- b) La duración del contrato será la prevista en el correspondiente plan o programa formativo, con un mínimo de tres meses y un máximo de tres años, y podrá desarrollarse al amparo de un solo contrato de forma no continuada, a lo largo de diversos períodos anuales coincidentes con los estudios, de estar previsto en el plan o programa formativo. En caso de que el contrato se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima legal establecida y no se hubiera obtenido el título, certificado, acreditación o diploma asociado al contrato formativo, podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes, hasta la obtención de dicho título, certificado, acreditación o diploma sin superar nunca la duración máxima de tres años.
- c) Son parte sustancial de este contrato tanto la formación teórica dispensada por el centro o entidad de formación o la propia empresa, cuando así se establezca, como la correspondiente formación práctica dispensada por la empresa y el centro.
- d) La persona contratada contará con una persona tutora designada por el centro o entidad de formación y otra designada por la empresa. Esta última, que deberá contar con la formación o experiencia adecuadas para tales tareas, tendrá como función dar seguimiento al plan formativo individual en la empresa, según lo previsto en el acuerdo de cooperación concertado con el centro o entidad formativa. Dicho centro o entidad deberá, a su vez, garantizar la coordinación con la persona tutora en la empresa.

46.- La potestad reglamentaria de las entidades locales en materia tributaria se ejercerá a través de:

- a) Ordenanzas fiscales reguladoras de sus tributos propios y de Ordenanzas generales de gestión, recaudación e inspección
- b) Ordenanzas fiscales
- c) Ordenanzas fiscales de gestión, recaudación e inspección
- d) Ordenanzas fiscales de gestión, recaudación e inspección y Ordenanzas generales de sus tributos propios.

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA PROVEER EN PROPIEDAD,
MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, UNA PLAZA DE COORDINADOR TÉCNICO DEPORTIVO,
GRUPO A, SUBGRUPO A1, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL.
EXPEDIENTE 2023/3553 PRIMER EJERCICIO**

47.- El artículo 38 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público regula los pactos y acuerdos, indicando que, en el seno de las Mesas de Negociación correspondientes, los representantes de las Administraciones Públicas podrán concertar Pactos y Acuerdos con la representación de las organizaciones sindicales legitimadas a tales efectos, para la determinación de condiciones de trabajo de los funcionarios de dichas Administraciones. Los Acuerdos versarán sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas. Respecto a dichos acuerdos:

- a) La vigencia del contenido de los Acuerdos una vez concluida su duración, se producirá en los términos que establezca el Alcalde discrecionalmente sin necesidad de negociación.
- b) Los Acuerdos, una vez ratificados, deberán ser remitidos a la Oficina Pública que cada Administración competente determine y la Autoridad respectiva ordenará su publicación en la página web municipal.
- c) Salvo acuerdo en contrario, los Acuerdos se prorrogarán de año en año si no mediara denuncia expresa de una de las partes.
- d) No es necesario establecer Comisiones Paritarias de seguimiento de los Acuerdos, si así se determina en la negociación colectiva

48.- A tenor de lo dispuesto en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, ¿Cuándo se considera que un contrato es privado?

- a) Cuando es celebrado por una entidad del sector público que no es Administración Pública.
- b) Cuando su objeto es distinto de los contratos administrativos.
- c) Cuando es celebrado por una Administración Pública pero no tiene carácter administrativo.
- d) Todas las opciones anteriores son correctas.

49.- ¿Se puede interponer el recurso potestativo de reposición en nombre y representación de otra persona?

- a) No, salvo que se indique expresamente tal posibilidad.
- b) Sí, si se acredita la representación con la que actúa.
- c) Sí, no es necesario acreditar dicha representación.
- d) No, al ser un acto personalísimo.

50.- Para contribuir a un reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares, se reconoce a los padres el derecho a un permiso y una prestación por paternidad, en los términos previstos en:

- a) La normativa de Hacienda y de Seguridad Social
- b) La normativa laboral
- c) La normativa laboral y de Seguridad Social
- d) El Estatuto del Empleado Público y la Seguridad Social.

PREGUNTAS DE RESERVA

51.- Las entidades locales podrán en la forma que reglamentariamente se establezca abarcar de las fases de ejecución que componen el presupuesto de gastos

- a) En un solo acto administrativo dos o más fases de ejecución.
- b) En sucesivos actos administrativos.
- c) Cada fase de ejecución ha de suponer un solo acto administrativo.
- d) En un solo acto administrativo todas fases de ejecución si el gasto es menor de 3.000 €

52.- ¿Qué actos pueden ser realizados por las Juntas de contratación en lugar de la Mesa de contratación?

- a) Los actos de fiscalización y control económico-presupuestario.
- b) Los actos de aprobación de los pliegos de cláusulas administrativas generales.
- c) Los actos de supervisión y control de la ejecución de los contratos.
- d) Los actos de apertura y valoración de las ofertas presentadas

53.- ¿Qué tipo de contratos deben ser objeto de una licitación en el marco de un sistema dinámico de adquisición?

- a) Contratos específicos.
- b) Contratos basados en un acuerdo marco.
- c) Contratos menores.
- d) Contratos de obras

54.- ¿Pueden las entidades locales atribuir a sus organismos autónomos la fijación de los precios públicos por ella establecidos correspondientes a los servicios a cargo de dichos organismos?

- a) En ningún caso.
- b) Sí, incluso cuando los precios no cubren su coste.
- c) Excepcionalmente, incluso cuando los precios no cubren su coste por un importe menor al 10%.
- d) Sí, salvo cuando los precios no cubren su coste

55.- El empresario (la Administración Pública) aplicará las medidas que integran el deber general de prevención, con arreglo a unos principios generales. Señale cuál de los siguientes es incorrecto:

- a) Evaluar los riesgos que se puedan evitar.
- b) Combatir los riesgos en su origen.
- c) Adaptar el trabajo a la persona, en particular en lo que respecta a la concepción de los puestos de trabajo, así como a la elección de los equipos y los métodos de trabajo y de producción, con miras, en particular, a atenuar el trabajo monótono y repetitivo y a reducir los efectos del mismo en la salud.
- d) Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.